

LA SEE_INNOVA GOVERNANCE PLATFORM

Una piattaforma per la condivisione di conoscenze ed idee.

LA SEE_INNOVA GOVERNANCE PLATFORM: UNA NUOVA PIATTAFORMA PER LA CREAZIONE CONDIVISA DI PROGETTI INNOVATIVI

L'invecchiamento attivo rappresenta una delle principali sfide a livello mondiale in vari ambiti e livelli. La forte crescita della popolazione over-60 e' infatti un fenomeno di importante impatto che interesserà la società futura offrendo nuovi e necessari spunti per innovazione, ricerca e competitività regionale.

In questo contesto, Il progetto SEE_INNOVA - *Innovative transnational governance for the regional coordination of innovation driven key players related to ambient intelligence technologies for independent living of Elderly* - propone un approccio politico innovativo e di collaborazione tra i principali soggetti coinvolti nel contesto dell'invecchiamento attivo (istituzioni pubbliche, enti di ricerca, imprese ed utenti finali), finalizzato ad una governance innovativa, multidisciplinare e transnazionale che offra nuove opportunità di collaborazione e coordinamento per la creazione e l'utilizzo di soluzioni tecnologiche age-friendly mirate al miglioramento di autonomia e mobilità' degli anziani nel proprio ambiente domestico.

Per rispondere a tali esigenze, il centro di ricerca CREATE-NET (www.create-net.org) - quale partner tecnologico e promotore del progetto a livello trentino - in collaborazione con la start-up eXrade, sottocontraente di progetto, ha realizzato la SEE_INNOVA Governance Platform. La piattaforma promuove il progetto ed i risultati ottenuti grazie ad un'attenta mappatura realizzata dai partner di soluzioni, buone pratiche (<http://www.seeinnova.eu/best-practice-catalogue>), e soggetti attivi nell'Europa sud-orientale (<http://voucher.seeinnova.eu/en/profile/company/>) nel campo dell'invecchiamento attivo e delle tecnologie. Oltre a cio', la piattaforma offre a partner e stakeholder strumenti innovativi per l'indicizzazione, condivisione e diffusione di contenuti digitali relativi alle tecnologie di Ambient Assisted Living per anziani, e il matchmaking tra i diversi stakeholder per la realizzazione di progetti ed azioni innovative.

La maggior innovazione proposta dallapiattaforma e' stato il supporto alle possibilita' di collaborazione offerte in questi mesi dal progetto SEE_INNOVA:

- i Flashes of Genius: una competizione internazionale mirata a incoraggiare il pensiero creativo e lo spirito imprenditoriale dei giovani nella promozione di idee tecnologiche innovative a supporto delle esigenze degli anziani;
- gli Innovation voucher: bandi per il finanziamento di piccoli progetti di ricerca mirati alla soluzione di problemi reali degli anziani.

Funzionalità innovative sono state qui sviluppate in termini di: automatizzazione del processo di trattativa secondo i diversi modelli legislativi nazionali dei Paesi partecipanti. Queste hanno permesso la proposizione e negoziazione fra giovani ed imprese di idee innovative in maniera trasparente e sicura pur tenendo conto di diverse modalita' e legislazioni. Inoltre grazie ad un sistema di notifiche di eventi e messaggi, il servizio offerto è di qualità e tracciabile.

stato attuale, la piattaforma e' stata utilizzata da parte dei partner italiani, austriaci, e rumeni per la pubblicazione dei bandi (<http://voucher.seeinnova.eu/en/negotiation/browse/>).
:ie a cio', stakeholder e giovani ricercatori hanno interagito e prodotto i propri progetti di collaborazione.

erienza acquisita grazie allo sviluppo della SEE_INNOVA Governance Platform in futuro potrebbe essere applicata a diversi ambiti, industriali ed accademici nonché alla gestione
:ioni volte allo sviluppo locale e la condivisione di conoscenze ed idee.



Talent Manager è di proprietà di HRweb Tech srl
Sede Legale e Operativa: Via Manzoni, 12 - 20121 Milano
C.F. e P.IVA n. 06824880964, REA 1917603, Capitale Sociale € 100.000 i.v.

HRweb Tech srl è iscritta all'Albo delle Agenzie per il Lavoro - Sezione IV
Aut. Min. Lavoro e Politiche Sociali Digs 276/2003 Prot 39-10669/MA004.003

Copyright (©)1999-2014 Talent Manager - Tutti i diritti sono riservati